



De kracht van

samen

in dorpen en wijken

Dat is waar wij voor gaan!

Inwoners van Leeuwarden moeten zo prettig en onbezorgd mogelijk kunnen leven in hun gemeente, die naast de stad 35 dorpen telt. Hierdoor ontwikkelen zij zich het beste en beleven ze het meeste plezier aan het wonen en leven in de gemeente Leeuwarden.

Wij zijn in de stad en de dorpen bereikbaar voor iedereen en werken dicht in de buurt. We doen dit vanuit zes sociale wijkteams, twee dorpenteams en teams die zich specifiek bezighouden met jongerenwerk, statushouders, buurtbemiddeling, pgb, ontmoeten & meedoen, opbouwwerk, vrijwilligerswerk en mantelzorgondersteuning.

Wegens het vertrek van een teammanager zoeken wij een nieuwe collega!

Word jij onze

teammanager opbouwwerk, vrijwilligerswerk en mantelzorgondersteuning (36 uur)

De opbouwwerkers ondersteunen bewonersinitiatieven, organiseren nieuwe samenwerkingen en brengen organisaties en bewoners met elkaar in contact. Het team voor vrijwilligerswerk promoot en ondersteunt vrijwilligerswerk en brengt vraag en aanbod bij elkaar. Dit is gericht op vrijwilligersorganisaties, inwoners die vrijwilligerswerk willen doen en inwoners die een vrijwilliger zoeken. Mantelzorgers kunnen bij onze medewerkers terecht voor advies en steun om de zorg iets makkelijker vol te kunnen houden.

Jij:

- geeft leiding aan de ongeveer twintig enthousiaste medewerkers van de teams opbouwwerk, vrijwilligerswerk en mantelzorgondersteuning.
- sluit aan bij het veranderproces en de nieuwe werkwijze van Amaryllis, zoals meer groepsgerichte activiteiten, wederkerigheid en inzet van de sociale basis.
- staat zelf ook open voor veranderingen en hebt leidinggevende ervaring in een veranderende omgeving.
- anticipeert vanuit de visie en kernwaarden van Amaryllis flexibel op problemen en kansen.
- vraagt advies, ideeën en meningen en neemt die mee in je beslissingen.
- durft buiten gebaande paden te stappen.
- hebt kennis van en inzicht in bedrijfsvoering.
- zorgt voor effectieve, efficiënte en samenhangende werkprocessen.
- laat jouw teams een resultaatgericht jaarplan opstellen en uitvoeren, in lijn met de visie en kernwaarden van Amaryllis.
- kijkt daarbij steeds kritisch naar de doelstellingen van je teams. Je zorgt dat deze ambitieus blijven en eventueel aangepast worden.
- stimuleert de eigen regie en verantwoordelijkheid van je medewerkers. Binnen afgesproken kaders laat je hen vrij in hun aanpak, maar bent beschikbaar als dat nodig is.

- weet daarom wat ieders talenten zijn, waardeert ze en zet deze in.
- profileert en positioneert je teams binnen de eigen organisatie en bij partners in de sociale basis.
- stuurt tegelijk op samenwerking met de andere teams van Amaryllis. Zo vormen we samen één Amaryllis.
- vervangt collega-teammanagers bij hun afwezigheid.
- hebt hbo werk- en denkniveau.

Wij:

- zijn 250 collega's in een boeiende en bloeiende organisatie die samen uitkijken naar jouw komst!
- bieden je een werkplek in een Amaryllis-kantoor. Hybride werken is mogelijk.
- nemen je na een tijdelijke aanstelling van een jaar graag in vaste dienst als we dat samen willen.
- betalen je natuurlijk een marktconform salaris volgens de cao Sociaal Werk van minimaal € 3.518,- en maximaal € 5.463,- bruto per maand (schaal 11, op basis van 36 uur). Daarnaast bieden we je uitstekende arbeidsvoorwaarden zoals een Individueel Keuzebudget.

Passen wij bij jou?

Dan zijn wij benieuwd naar jouw verhaal over waarom jij samen met ons Amaryllis wilt zijn. Mail je verhaal uiterlijk 21 september 2022 naar personeelszaken@amaryllisleeuwarden.nl. Stuur je CV mee als bijlage. Een assessment kan onderdeel zijn van de sollicitatieprocedure.

Meer weten?

Voor meer inhoudelijke informatie over de functie kan je contact opnemen met Sjoerd Tolsma, directeur, telefoon 06 21 18 77 57.

Wil je meer weten over de procedure en arbeidsvoorwaarden, bel dan met Yvon Schepers, personeelsadviseur, telefoon 06 13 96 74 52.

Start: in overleg

Reageren: uiterlijk 21 september 2022